

การถอดบทเรียน
และผลสำเร็จการดำเนินงาน
หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



The logo for MOC ZERO CORRUPTION, featuring the text "MOC" in black, "ZERO" in large black letters with a Thai seal icon, and "CORRUPTION" in red.

จัดทำโดย ...

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพาณิชย์

ส่วนที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงพาณิชย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่การพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในทุกระดับและทุกพื้นที่อันจะส่งผลให้ “กระทรวงพาณิชย์ เป็นองค์กรคุณธรรม บนพื้นฐานความเป็นไทย” และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้มีอัตราการขยายตัวที่เพิ่มขึ้นอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ให้กระทรวงพาณิชย์เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการส่งเสริม “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ และส่งเสริมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคี อันจะส่งผลให้มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง รวมถึงเกิดรากฐานในการสนับสนุนและเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี การทำดีร่วมกันในหน่วยงาน และได้เริ่มกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมีขั้นตอนที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรมโดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะร่วมกันค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและบูรณาการในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน โดยจะประพฤติและปฏิบัติตนตามแนวทางดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนถือนับถือ
๒. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๓. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี : บุคลากรดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและร่วมส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่นของตน
๔. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความประมาท พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม
๕. วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเองและองค์กร สังคม เคารพกฎหมายและปฏิบัติตนตามจรรยาข้าราชการ
๖. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความซื่อตรง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม กล้าปฏิเสธในการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต รวมถึงการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ
๗. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนรู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี จะทำความดีเพื่อทำความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน สร้างสังคมคุณธรรม
๘. กตัญญู : บุคลากรทุกคนต้องสำนึกถึงคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ด้วยความจริงใจ

๒. ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีการประชุมหาข้อตกลงร่วมกันโดยปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ“ปัญหาที่ยากแก้และ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๒.๑ หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังสมาธิ

๒.๒ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : บุคลากรมีความพอประมาณ มีเหตุมีผล อดออมและมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน

๒.๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี : บุคลากรแต่งการผ้าไทยและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ประเพณีอันดีงามและวันสำคัญต่าง ๆ

๒.๔ พอเพียง : บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า

๒.๕ วินัย : บุคลากรมีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

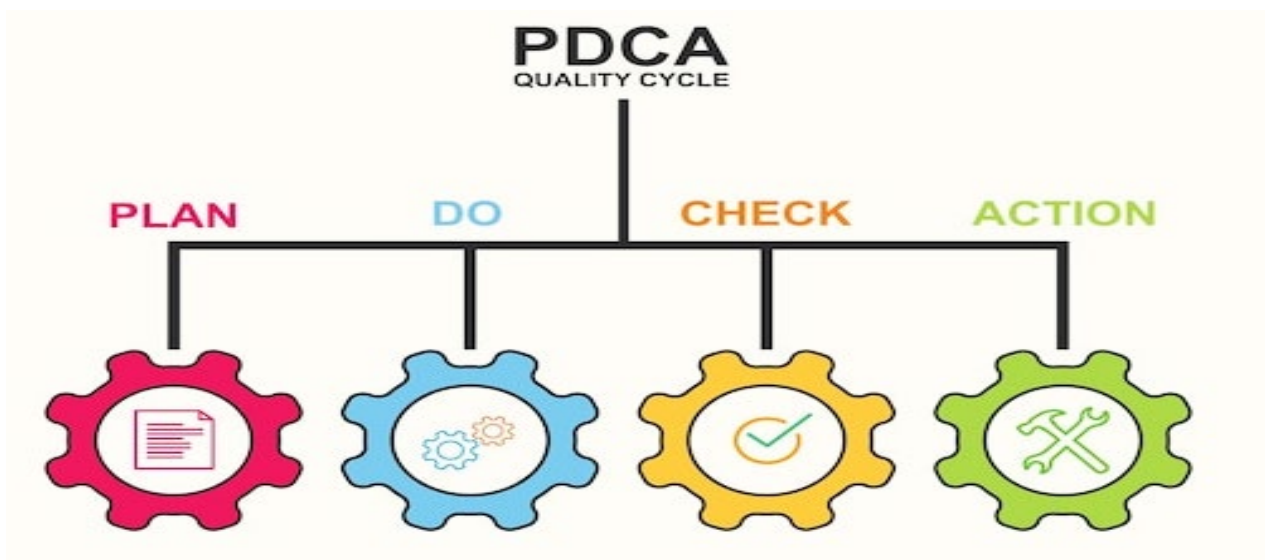
๒.๖ สุจริต : บุคลากรมีความซื่อตรง ยึดมั่นเป็นธรรม ไม่เบียดบังเวลาราชการ ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๒.๗ จิตอาสา : บุคลากรมีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอก รวมถึงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมในโอกาสต่าง ๆ

๒.๘ กตัญญู : บุคลากรมีจิตสำนึกบุญคุณผู้มีพระคุณต่อบุพการี ครูอาจารย์ ผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เคยให้ความช่วยเหลือในทางที่ถูกต้อง

เพื่อสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กร ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และสิ่งที่ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้นว่ามีอะไรบ้าง ทั้งนี้เมื่อเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกันและนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่ทุกคนตั้งใจทำร่วมกัน

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามแผนงาน การจัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจัดทำแผนงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีผู้รับผิดชอบโครงการ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน โดยการกำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ระบุคุณธรรมเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาการดำเนินการ และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันได้ ซึ่งจะเป็นไปตามกระบวนการ PDCA ดังนี้



P – Plan การวางแผน: ตั้งเป้าหมายของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายและปัญหาที่ยากแก่ความดีที่อยากทำ และสร้างกระบวนการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย คือ ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมตามคุณธรรม ๔ ประการ

D – Do การปฏิบัติ: ได้ลงมือทำและปฏิบัติงานร่วมกันตามแผนงานที่วางไว้ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในกรณีต่างๆ บันทึกไว้เพื่อเป็นแนวทางอย่างชัดเจน

C – Check การตรวจสอบ: มีการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อหาแนวทางพัฒนากระบวนการทำงานในขั้นตอนต่างๆ ให้ดีขึ้น

A – Action การปรับปรุงแก้ไข: นำข้อมูลมาวิเคราะห์และประเมินผลการเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมเพื่อใช้ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนในขั้นตอนต่อไป โดยมีการเขียนข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาในส่วนที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข

แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖																		
คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินงาน													
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
พอเพียง	กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจสู่สังคม ๑. "ผู้มีใจ" ศปท. พอเพียง ๒. การบริจาคอาหารให้กับสุนัขและแมวจรจัด ๓. การแบ่งปันอาหารให้กับเด็กกำพร้า	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการดูแล การประหยัด พอเพียง และการมีส่วนร่วม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ๙๐														พรยงค์ กลุ่มงาน สจ. วิมลรัตน์ กลุ่มงาน ป.ป.
มีวินัย	กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย ๕ ส. กระบวนการหนึ่งที่เป็นระบบมีระเบียบที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	เพื่อให้มีความระเบียบเรียบร้อยมีการจัดเก็บสิ่งของและเอกสารให้เป็นระเบียบ การจัดการไฟล์ข้อมูลให้ง่ายต่อการค้นหา ส่งเสริมการสร้างวินัย และกาวินัยในหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ๑๐๐														ขวัญชนก กลุ่มงาน ป.ป.
สุจริต	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากร ศปท. ถือปฏิบัติตนตามระเบียบกฎหมาย ไม่ทำผิดวินัย	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทำความผิดวินัยของ	ไม่มีข้อร้องเรียน														ขวัญชนก กลุ่มงาน ป.ป.
	๒. การตรวจสอบและควบคุมพัสดุ	เบิกพัสดุตรงตามแผนที่ต้องดำเนินการเพื่อควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุโดยพัสดุที่เบิกจะต้องไปใช้สำหรับงานราชการ	จำนวนครั้งของการตรวจสอบ	เดือนละ ๑ ครั้ง														นันทิชา กลุ่มงาน สจ.
กตัญญู	การระดมสิ่งของคุณภาพดี มาแจก ครู อาจารย์ ผู้มีพระคุณต่อชาติและแผ่นดิน	เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูระลึกถึงคุณงามความดีและคุณูปการคุณ	ร้อยละของบุคลากรร่วมส่งภาพการดีคุณงามความดีไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ๙๐														พรยงค์ กลุ่มงาน สจ.
จิตอาสา	๑. โครงการกระทรวงพาณิชย์จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ ผู้จูงใจ ณ สภาเกษตรกรไทย ๒. กิจกรรมนำของที่ไม่ใช้แล้วมาสร้างคุณค่าเพื่อสาธารณประโยชน์	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ เป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ มีความเอื้อเฟื้อต่อกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความสมัครใจ สร้างความสามัคคี และทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม														พรยงค์ กลุ่มงาน สจ.
หลักธรรมศาสนา	กิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนาทำบุญอุทิศบาปกรรมกระทรวงพาณิชย์ร่วมกับชุมชนใกล้เคียง	ข้าราชการและประชาชนมีส่วนร่วมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชนและเป็นการยกระดับด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ๙๐														พรยงค์ กลุ่มงาน สจ.
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. การจัดแคมเปญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. การเผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	เพื่อเป็นการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งที่ส่งสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม														พรยงค์ กลุ่มงาน สจ.
วิถีนวัตกรรมไทยดี	๑. การสร้างนวัตกรรมในประเพณีสงกรานต์ ๒. การแข่งขันทำข้าวเหนียว	เพื่อเป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย และเผยแพร่วัฒนธรรมอันดีงาม	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ๙๐														พรยงค์ กลุ่มงาน สจ.

๔. ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

๔.๑ การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพาณิชย์ (ศปท.) ได้ดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ โดยการลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและได้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๙ กิจกรรมครบถ้วนเสร็จเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ ผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

๑) ระดับหน่วยงาน

- หน่วยงานเกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ของ ศปท. ในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล
- สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างบุคลากร

ผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง

๒) ระดับบุคคล

- บุคลากรของ ศปท. เกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความผูกพัน และการทำดีร่วมกันในหน่วยงาน

- บุคลากรของ ศปท. นำหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการแก้ไขปัญหา

๔.๓ การส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มาพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๔.๔ มีการยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต

๕. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๕.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน “หน่วยงานพาณิชยคุณธรรม” และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๒ มีกรอบการดำเนินงาน “หน่วยงานพาณิชยคุณธรรม” ที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๓ ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๕.๔ มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และสามารถต่อยอดขยายผลได้

๖. ปัญหาอุปสรรค

- บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม

๗. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีการ

๗.๑ กำหนดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมมากขึ้น

๗.๒ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้หน่วยงานอื่นเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๓ การขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น โดยจะทำงานบูรณาการร่วมกับสำนัก/กองต่างๆ และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภาย โดยพัฒนาแกนหมุนคุณธรรมต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑.๑ กิจกรรม “ตุ้มโฮม ศปท.พอเพียง”
- ๑.๒ กิจกรรมการบริจาคอาหารให้กับสุนัขและแมวจรจัด
- ๑.๓ กิจกรรมการแบ่งปันอาหารให้กับเด็กกำพร้า

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ให้ความสำคัญกับการอดออม การประหยัด พอเพียง และการมีส่วนร่วมผลลัพธ์จากการดำเนินการ

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

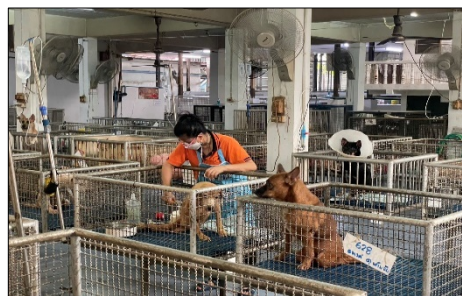
- ๓.๑ บุคลากรของ ศปท. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒ บุคลากรของ ศปท. มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญกับการอดออม การประหยัด พอเพียง และการสร้างความรักความสามัคคี เกิดความผูกพัน และการทำดีร่วมกันในหน่วยงาน

๔. ภาพการจัดกิจกรรม

๔.๑ กิจกรรม “ตุ้มโฮม ศปท.พอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ศปท.ได้มีการทานข้าวร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร โดยการนำปิ่นโตจากที่บ้านนำมาทานร่วมกันที่สำนักงาน



๔.๒ กิจกรรมการบริจาคอาหารให้กับสุนัขและแมวจรจัด เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ มูลนิธิ บ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ (ในความอุปถัมภ์ของหลวงตามหาบัว ญาณสัมปันโน)



๔.๓ กิจกรรมการแบ่งปันอาหารให้กับเด็กกำพร้า ศปท.รับบริจาคสิ่งของเหลือใช้ เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า เครื่องเขียน ยาสามัญประจำบ้าน เพื่อมอบให้ผู้ยากไร้ผ่านมูลนิธิกระจกเงา ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย ๕ ส.

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีความระเบียบเรียบร้อยมีการจัดเก็บสิ่งของและเอกสารให้เป็นระเบียบ การจัดการไฟล์ข้อมูลให้ง่ายต่อการค้นหา ส่งเสริมการสร้างนิสัย และการมีวินัยในหน่วยงาน

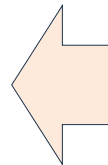
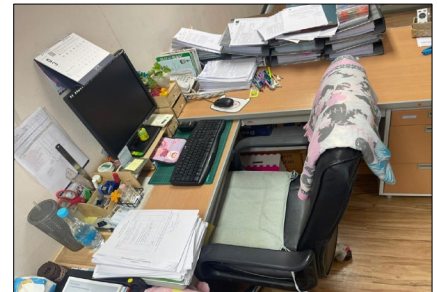
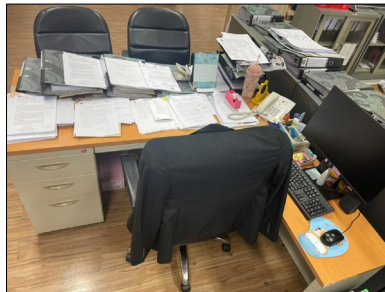
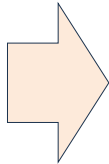
๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

๓.๑ บุคลากรของ ศปท. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ กระบวนการหนึ่งที่เป็นระบบมีแนวปฏิบัติที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น

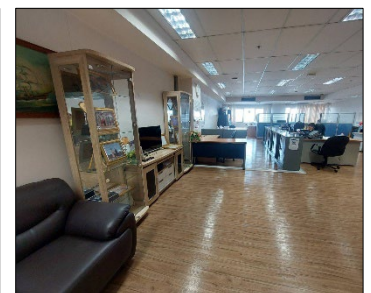
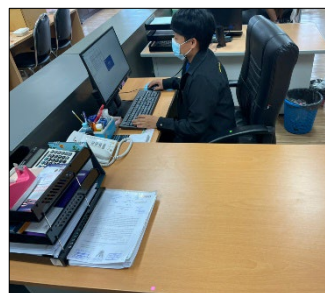
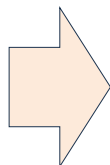
๔. ภาพการจัดกิจกรรม

ภาพก่อนทำ ๕ ส.



ภาพขณะทำ ๕ ส.

ภาพหลังทำ ๕ ส.



ส่วนที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ การตรวจสอบและควบคุมพัสดุ

๒. วัตถุประสงค์

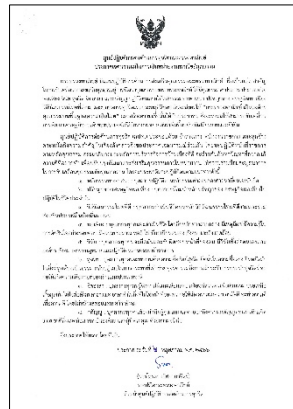
- ๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร ศพท. ถือปฏิบัติตนตามระเบียบ กฎหมาย ไม่ทำผิดวินัย
- ๒.๒ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุของ ศพท. เบิกใช้พัสดุตรงตามแผนที่ต้องดำเนินการ และเบิกไปใช้สำหรับงานราชการ

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

- ๓.๑ ข้าราชการและบุคลากรของ ศพท. ปฏิบัติตนตามระเบียบ กฎหมาย ไม่ทำผิดวินัย และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทำผิดวินัย
- ๓.๒ จัดทำทะเบียนควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุครบถ้วนทุกเดือน (๑๐ เดือน)

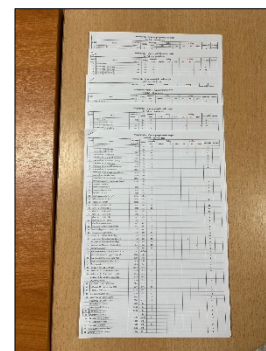
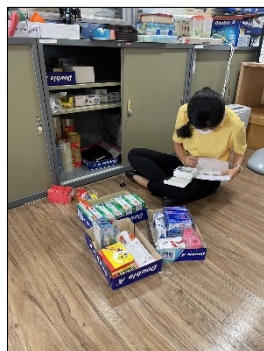
๔. ภาพการจัดกิจกรรม

๔.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศพท.) ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เป็นการแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรมโดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	วันที่
๑	นายวิชาญ วัฒนศิริ	รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๒	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๓	นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๔	นายสมเกียรติ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๕	นายสมบุญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๖	นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๗	นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๘	นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๙	นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	
๑๐	นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	[Signature]	

๔.๒ การตรวจสอบและควบคุมพัสดุ มีการจัดทำทะเบียนควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ รวมถึงมีการให้หัวหน้ารับทราบเป็นประจำทุกเดือน



ส่วนที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑.๑ กิจกรรม “โครงการกระทรวงพาณิชย์จิตอาสาจัดชุดธารน้ำใจสู่ผู้สูงอายุ”

๑.๒ กิจกรรมนำของที่ไม่ใช้แล้วมาสร้างคุณค่าเพื่อสาธารณะประโยชน์

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ เป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ มีความเกื้อกูลต่อกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความสมัครใจ สร้างความสามัคคี และทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของกระทรวงพาณิชย์ เครือข่ายคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการกระทรวงพาณิชย์จิตอาสาจัดชุดธารน้ำใจสู่ผู้สูงอายุ” ณ สภากาชาดไทย

๓.๒ บุคลากรของ ศปท. ร่วมกันบริจาคขวดน้ำพลาสติกและส่งมอบขวดน้ำพลาสติกให้กองกลาง

๔. ภาพการจัดกิจกรรม

๔.๑ กิจกรรม “โครงการกระทรวงพาณิชย์จิตอาสาจัดชุดธารน้ำใจสู่ผู้สูงอายุ” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์นำจิตอาสา จำนวน ๑๕ คน เพื่อทำหน้าที่บรรจุสิ่งของ และจัดเตรียมชุดธารน้ำใจช่วยเหลือผู้สูงอายุ ณ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย



๔.๒ กิจกรรมนำของที่ไม่ใช้แล้วมาสร้างคุณค่าเพื่อสาธารณะประโยชน์ ศปท. ร่วมกันบริจาคขวดน้ำพลาสติกและส่งมอบขวดน้ำพลาสติกเพื่อเข้าร่วมโครงการ “เปลี่ยนขวดเก่า เป็นผ้าไตรใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ให้แก่กองกลางเพื่อนำไปบริจาคให้วัดแดง จังหวัดสมุทรปราการ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมส่งภาพการกตัญญูระลึกคุณงามความดี

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูระลึกถึงคุณงามความดีและอุทิศบุญกุศลให้แก่ที่มีพระคุณและการสืบสานประเพณีไทย

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

- บุคลากรของ ศปท. ที่เข้าร่วมส่งภาพกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

๔. ภาพการจัดกิจกรรม

- ภาพการกตัญญู การเยี่ยมเยียนบุพการี ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ การรดน้ำขอพร การพาไปทำบุญที่วัด และการสืบสานประเพณีไทย



ส่วนที่ ๗ การพัฒนาคุณธรรม “หลักธรรมศาสนา”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนาทำบุญตักบาตรกระทรวงพาณิชย์ร่วมกับชุมชนบริเวณใกล้เคียง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนบริเวณใกล้เคียงได้ร่วมทำนุบำรุงศาสนายึดมั่นในหลักธรรมคำสอน และปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี

๒.๒ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ วัด และประชาชน

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และประชาชนบริเวณใกล้เคียงร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนาทำบุญตักบาตรกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๘ การพัฒนาคุณธรรม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑.๑ การจัดมุมเผยแพร่ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๑.๒ การเผยแพร่ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

๓.๑ มีการจัดมุมเผยแพร่ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

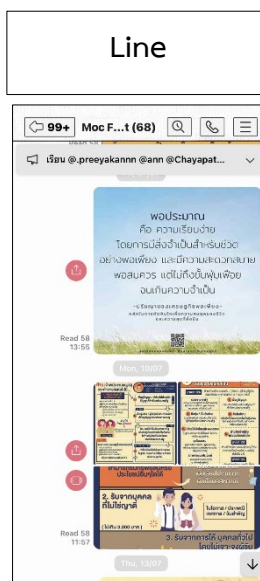
๓.๒ มีการเผยแพร่ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ จำนวน ๓ ช่องทาง

๔. ภาพการจัดกิจกรรม

๔.๑ การจัดมุมเผยแพร่ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



๔.๒ การเผยแพร่ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์



ส่วนที่ ๙ การพัฒนาคุณธรรม “วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี”

๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑.๑ การสงฆ์น้ำพระในประเพณีสงกรานต์
- ๑.๒ การแต่งกายด้วยผ้าไทย

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีไทย และเผยแพร่วัฒนธรรมอันดีงาม

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินการ

- ๓.๑ บุคลากรของ ศปท. เข้าร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระในเทศกาลสงกรานต์ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒ ศปท. ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองในการเข้าร่วมกิจกรรมตามประเพณีสำคัญและ กิจกรรมทางศาสนา ร้อยละ ๙๐

๔. ภาพการจัดกิจกรรม

๔.๑ การสงฆ์น้ำพระในประเพณีสงกรานต์



๔.๒ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ศปท. ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง เพื่อเป็นการอนุรักษ์

ภูมิปัญญาไทย และเผยแพร่วัฒนธรรมอันดีงาม



ส่วนที่ ๑๐ การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือการทำความดี

๑. การประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร เกณฑ์การคัดสรรบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างของ สปท. โดยผู้คัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะคุณธรรมพื้นฐานได้รับคะแนนการโหวตสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

การคัดสรรบุคลากรตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อผู้คัดเลือกและมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดจำนวน ๑ ราย คือ นายจิรัชย์ ทองกัม ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ



๒. การประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง หน่วยงานใน สป.ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดให้เป็นหน่วยงานที่จะผ่านการประเมินคุณลักษณะคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

การคัดเลือกหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อหน่วยงานใน สป. มีหน่วยงานได้รับคะแนนสูงสุดจำนวน ๑ หน่วยงาน คือ กองบริหารการคลัง (กบค.)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงพาณิชย์



พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู